



Città Metropolitana di Messina

VI Direzione - Ambiente

DETERMINAZIONE

OGGETTO: Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per l'anno 2016 alla **Dott.ssa Cappello Concetta**, Funzionario Responsabile del Servizio Tutela delle acque e dell'aria titolare della relativa P.O.

PROPOSTA N. 507 DEL 4/5/17
RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

N. 487 del 16/05/2017

IL DIRIGENTE

PREMESSO

Che con Determina Dirigenziale n. 203 del 03.03.2016 è stata conferita la titolarità della Posizione Organizzativa, per il periodo di un anno a decorrere dal 01.03.2016, alla Dott.ssa Cappello Concetta, Funzionario Responsabile del Servizio Tutela delle acque e dell'aria;

Visto che al titolare di P.O., Dott.ssa Cappello Concetta, Funzionario Responsabile del Servizio Tutela delle acque e dell'aria, era stato assegnato il seguente obiettivo:

-Monitoraggio della qualità delle acque dei corpi idrici ricadenti nelle RR.NN.OO. di gestione della Città Metropolitana di Messina;

Considerato che il risultato atteso per il raggiungimento dell'obiettivo è stato raggiunto;

Visto il Sistema Permanente di Valutazione "Area del Personale non Dirigenziale" approvato con Deliberazione n. 151/CG del 31/12/2013, modificato con Decreto Sindacale n.207 del 29.12.2016;

Vista la scheda V3 di valutazione finale riferita al periodo che va dal 01.03.2016 al 28.02.2017 compilata dal Funzionario in oggetto, che viene allegata in copia al presente provvedimento e ne fa parte integrante e sostanziale;

Preso atto che il grado di raggiungimento dell'obiettivo è del 100% e che la valutazione del sottoscritto Dirigente corrisponde ad una quota pari al 98,96 % da applicarsi all'indennità di risultato;

Ritenuto, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt. 8, 9 e 10 del CCNL del 31/03/1999, nonché le previsioni di cui all'art. 9 del vigente CCDI, per procedere alla

liquidazione dell'indennità di risultato della performance individuale in favore della Dott.ssa Cappello Concetta in riferimento all'anno 2016;

Rilevato che la spesa trova copertura nel fondo "Risorse decentrate area non dirigenziale" relativo all'anno 2016;

Riscontrata la regolarità della liquidazione;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questa Città Metropolitana;

Visto il Regolamento di contabilità dell'Ente;

Visto il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative dell'Ente;

Visto il CCDI anno 2016 per il personale "Area non Dirigenziale" dell'Ente;

Visto lo Statuto Provinciale;

Per i motivi espressi in narrativa

DETERMINA

Attribuire – per quanto espresso in narrativa e che qui deve intendersi integralmente riportato - alla Dott.ssa Cappello Concetta, Funzionario Responsabile del Servizio Tutela delle acque e dell'aria una valutazione pari al 98,96% dell'indennità di risultato riferita all'incarico di Posizione Organizzativa "Servizio Tutela delle acque e dell'aria" espletato per il periodo dal 01.03.2016 al 31.12.2016 ;

Dare atto che la quota da applicare alla retribuzione deriva dalla percentuale prevista dall'art. 9 del CCDI anno 2016;

Dare atto che la spesa trova copertura nel fondo "Risorse decentrate area non dirigenziale" relativo all'anno 2016;

Dare atto che il presente provvedimento è esecutivo ai sensi di legge;

Trasmettere copia della presente Determinazione ai soggetti di cui all'art. 86 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi, nonché per i successivi adempimenti di rispettiva competenza, ai Servizi:

- Gestione Economica del Personale;
- Organizzazione e Metodo;
- Controllo della Performance;

nonché al dipendente interessato.

Allegati:

Scheda di valutazione finale anno 2016.

Messina, li 9/5/17

IL DIRIGENTE

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico-amministrativa favorevole.

Li 9/5/17

IL DIRIGENTE

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria

(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii, art. 55, 5° comma, della L. 142/90)

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art. 55, 5° comma, della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro _____ imputata al cap. _____ impegno n. _____

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA
Messina 10/5/17 Il Funzionario

Il Dirigente del Servizio Finanziario

Dott.ssa Anna Maria TRIPODO

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio

IL Dirigente

IL DIRIGENTE SERV. FINANZIARIO

Dott.ssa Anna Maria TRIPODO



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

(Legge regionale n.15 del 4.8.2015)

Direzione/Unità di staff VI DIREZIONE AMBIENTE

Posizione Organizzativa: Servizio "Tutela delle Acque e dell'Aria"

Scheda di valutazione finale - Anno 2016

Titolare di Posizione Organizzativa:

Dott.ssa CAPPELLO Concetta

dal

01.03.2016

28.02.2017

Descrizione dell'obiettivo: Monitoraggio della qualità delle acque dei corpi idrici ricadenti nelle RR.NN.OO. di gestione della Città Metropolitana di Messina.

Indicatore di risultato:

Report – online sui risultati dell'attività di monitoraggio.

Target:

100%

Relazione di sintesi

Attività svolta: valutazione dello stato di qualità delle acque dei corpi idrici ricadenti nelle RR.NN.OO. attraverso misure in campo ed analisi eseguite nel laboratorio in dotazione al servizio dei principali parametri chimici e microbiologici. I dati acquisiti sono stati elaborati in tabelle, grafici e diagrammi e commentati. Vengono regolarmente pubblicati sulla pagina Servizi (Sezione Tutela delle Acque) del sito istituzionale.

Cause di eventuali scostamenti, aspetti critici e loro conseguenze sull'obiettivo: nessuno scostamento

Prospettive di sviluppo: si continuerà ad espletare il monitoraggio della qualità delle acque dei corpi idrici ricadenti nelle RR.NN.OO. di gestione della Città Metropolitana di Messina.

Elenco dei principali atti formalizzati: file contenenti dati dei monitoraggi pubblicati sul sito.

Il titolare di P.O.

Valutazione finale della performance individuale anno 2016

a) Valutazione dell'obiettivo:

Valutazioni del Dirigente:

LA DOT. NA CARRELLO HA PIENAMENTE RAGGIUNTO GLI OBIETTIVI CON GRANDE CAPACITÀ E PROFESSIONALITÀ - *[Signature]*

Valutazione di sintesi della 1^a Area di Valutazione Raggiungimento Obiettivi

Obiettivo	Punteggio attribuito dal Dirigente (da 0 a 100)	Peso attribuito all'Obiettivo (P)	Valore ponderato (V * P)
	<i>99</i>	100	9900
Totale peso attribuito alla 1^a Area di valutazione = 50%	Totale	100	49,50
Media ponderata raggiungimento obiettivi: $\Sigma(V_n * P_n) / \Sigma P =$			_____ A

b) Qualità del contributo individuale

Sono considerati fattori specifici come *il rispetto di impegni e scadenze, la continuità e la qualità dell'apporto lavorativo, il grado d'iniziativa e la capacità di risolvere i problemi intervenuti, le competenze professionali dimostrate;*

Ai diversi fattori è associata una diversa ponderazione, rappresentativa dell'importanza che ad essi si attribuisce per un totale di punteggio teorico massimo del 25 % del punteggio totale massimo attribuibile per la valutazione della performance individuale.

Valutazione di sintesi 2^a Area di valutazione

	Fattori di valutazione	Valutazione del Dirigente (da 0 a 100)	Peso attribuito ai fattori (P)	Valore ponderato (V * P)
1	Rispetto di impegni e scadenze: rispetta i tempi e le scadenze per l'esecuzione della prestazione	<i>99</i>	7	6,93
2	Quantità e qualità della prestazione: opera con l'attenzione, la precisione e l'esattezza richieste dalle circostanze specifiche e dalla natura del compito assegnato	<i>99</i>	7	6,93
3	Iniziativa e capacità di soluzione dei problemi: è in grado di affrontare situazioni critiche e di risolvere problemi impreveduti, proponendo possibili alternative ed utilizzando le proprie conoscenze, anche derivanti dall'esperienza sul campo	<i>100</i>	6	6

4	Conoscenze tecnico-professionali generali e/o specifiche: dimostra una conoscenza approfondita e puntuale delle materie oggetto della competenza dell'ufficio, nonché dell'ambito disciplinare di riferimento	100	5	5
Peso attribuito alla 2^ Area di Valutazione = 25%		Totale	25	24,85
Media ponderata fattori di valutazione: $\Sigma(Vn * Pn)/\Sigma P =$				B

c) Comportamenti organizzativi

- **capacità di integrazione**, fattori che valutano il grado di condivisione delle responsabilità attraverso la disponibilità e la flessibilità dimostrate e la collaborazione all'integrazione organizzativa;
- **capacità di relazione e integrazione**, fattori articolati nella capacità di collaborare ed interagire con i dirigenti, con gli altri dipendenti, nonché con l'utenza esterna ed interna;
- **capacità di organizzazione e gestione delle risorse umane affidate**, fattori che valutano l'attitudine organizzativa e gestionale nel saper motivare le persone facendo uso equilibrato della funzione, nella capacità di attribuire competenze e responsabilità e nel saper organizzare e gestire le risorse umane anche in situazioni di surplus di lavoro.

Ai diversi fattori è associata una diversa ponderazione, rappresentativa dell'importanza che ad essi si attribuisce per un totale di punteggio teorico massimo del 25 % del punteggio totale massimo attribuibile per la valutazione della performance individuale.

Valutazione di sintesi 3° Area di valutazione			
Fattori di valutazione	Valutazione del Dirigente (da 0 a 100)	Peso attribuito ai fattori (P)	Valore ponderato (V * P)
1 Capacità di integrazione è in grado di ampliare lo spettro delle proprie conoscenze ad ambiti disciplinari collegati alle materie di competenza dell'ufficio, dimostrando versatilità cognitiva e capacità di apportare un contributo originale ed innovativo	99	5	4,95
2 Disponibilità e flessibilità: è capace di adeguare il proprio ruolo alle esigenze dell'incarico ricoperto, anche in presenza di mutamenti organizzativi sviluppando le competenze che comportino allargamento ed arricchimento dei compiti assegnati;	99	5	4,95
3 Collaborazione all'integrazione organizzativa: opera positivamente all'interno della struttura organizzativa condividendo le responsabilità ed a svolgere in caso di bisogno attività normalmente non richieste dalla posizione	98	5	4,90

<p>Qualità delle relazioni interne ed esterne (interpersonali, con i superiori ed i colleghi e gli utenti del servizio):</p> <ul style="list-style-type: none"> - mantiene un atteggiamento collaborativo e disponibile nei confronti di superiori e colleghi; offre supporto ed aiuto ai colleghi; - è in grado di suscitare nell'utenza, interna e/o esterna, un'immagine dell'Amministrazione affidabile ed efficiente; ispira la sua condotta ai principi di disciplina, correttezza e decoro imposti dai doveri derivanti dalle funzioni proprie o dell'ufficio di cui fa parte; 	<p>98</p>	<p>5</p>	<p>9,90</p>
<p>5 Attitudine organizzativa e gestionale (Capacità di organizzazione e gestione delle risorse umane affidate):</p> <p>dimostra di saper motivare le persone facendo uso equilibrato della funzione, dimostra capacità di attribuire competenze e responsabilità e di saper organizzare e gestire le risorse umane anche in situazioni di surplus di lavoro.</p>	<p>98</p>	<p>5</p>	<p>9,90</p>
<p>Peso attribuito alla 3^a Area di Valutazione = 25%</p>	<p>Totale</p>	<p>25</p>	<p>24,60</p>
<p>Media ponderata fattori di competenze organizzative: $\Sigma(Vn * Pn) / \Sigma P =$</p>			<p>C</p>

<p align="center">Valutazione di sintesi</p>		
<p align="center">Aree di valutazione</p>	<p align="center">Valutazione</p>	
<p>1^a Area di valutazione: Raggiungimento obiettivi</p>	<p>A =</p>	<p>99,50</p>
<p>2^a Area di valutazione: Qualità del contributo individuale</p>	<p>B =</p>	<p>24,86</p>
<p>3^a Area di valutazione: Comportamenti organizzativi</p>	<p>C =</p>	<p>24,60</p>
<p>Valutazione totale $V = (50\% * A) + (25\% * B) + (25\% * C)$</p>	<p>V =</p>	<p>98,96</p>

IL DIRIGENTE



PER CONOSCENZA

Il titolare di P.O.

